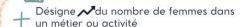


LA FÉMINISATION DE LA FILIÈRE





Peut-être encouragée : dispositifs d'attraits ou spontanée.

La féminisation transforme une profession tant dans ses structures que ses représentations sociales.

Comment faire face à la précarité du travail des femmes dans la filière équine ? Travail sous payé, heures supplémentaires, fatigues, risques d'accidents accrus etc.

LES GROOMS

Travail prescrit:

- · Préparation chevaux, matériel,
- déplacements Préparation/gestion logistique
- transport

 Embarquement des chevaux

 Transport chevaux

Travail réel :

- Masser les chevaux
 Renseigner cavalier, vétérinaire, staff sur les chevaux
 Connaître les préférences et les aversions de chaque cheval

> Faire en sorte que le cheval s raire en sorre que le chevai soit bien dans son corps et dans sa tête pour que le cavalier n'est plus qu'à performer Correspond au travail réel et non prescrit Vanina Deneux-Le Barh

LES FEMMES ET LE TRAVAIL SALARIE DANS LA FILIÈRE ÉQUINE



56% + Enseignement: En 2015

+ Elevage : + Courses:

63%

69%



LES FEMMES SONT PLUS DIPLÔMEES QUE LES HOMMES

62% DES SALARIÉS SONT DES FEMMES

SALARIAT FEMININ

Audrey Michel et Magali Cottave



LES FEMMES ET LE TRAVAIL SALARIÉ DANS LA FILIÈRE ÉQUINE

Egalité des rémunérations : L3221-2 du code du travail

Interdiction de la discrimination fondée sur le sexe : L132- du code du travail

Protection spécifique en lien avec la maternité : loi du 5 septembre 20218



Démarches volontaristes des employeurs : fourniture d'équipements adaptés, formations spécifiques (gestes et postures), formation sur la non-discrimination, assurer salaire équitable, Labélisation EQUURES.

Audrey Michel et Magali Cottave

LE STATUT DE LA FEMME DANS L'ENTREPRISE ÉQUINE

Associée exploitante gérante : participe à gestion et à exploitation. Mariage : régime séparation = conserve parts / 2 régime communauté = biens

communs) Associée exploitante non-gérante : détient parts sociales, travailleur indépendant

Conjointe collaboratrice : travaille sans rémunération, n'est pas associée : aucun droit dans la société, aucune protection sociale, pas de droit au chômage.

Maternité dans le sport :

- Règlement FEI: entre 3 et 12 mois / 50% des points conservé dans le circuit Longines
- En courses : Pas de disposition spécifique codes des courses > dispositions protectrices contrat de travail

omment améliorer l'infirmation et la formation des femmes afin qu'elles choisissent un statut qui leur convient, qui les protègent ? Un statut choisi, plutôt qu'un statut imposé par le mari, chef

Quel statut afin de mieux protéger la femme jockey, non salariée





Lorene Chauvelier et Holly Jessopp









LES VSS DANS LES COURSES



Si signalement : information préoccupante à la CRIP / signalement au Procureur de la République. Sanctions en interne : suspension de licence : jockey, propriétaire, entraineur etc.

En cas de VSS : France Galop informe le service Central des Courses et Jeux et le Procureur de la République. Commissaires FG peuvent prononcer mesure conservatoire pour protection.



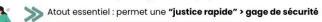
Prudence Lefeu



LES VSS DANS LES SPORTS ÉQUESTRES

- Augmentation de 40% des signalements de VSS dans le sport entre 2024 et 2025 (chiffre du Ministère des Sports).
- Augmentation des cas de VSS devant commissions disciplinaires FFE: juge infractions pour non respect des règlements FFE et de la charte éthique > sanctions: suspensions de licences, interdiction de coaching et de compétition.
- Commissions disciplinaires : statue délai très court : 4 mois après jugent indépendamment des poursuites administratives et pénales.

 Respectent les grands principes du droit : indépendance, procédure contradictoire, double degrés de juridiction, proportionnalité des sanctions.



Comment donner plus de moyens, dans le cadre des procédures disciplinaires pour lutter contre le fléau des VSS dans l'équitation ?

Claire Bobin





CE QU'IL FAUT RETENIR :

- + Très forte féminisation des métiers de la filière équine
- Disparités demeurent encore : disparité des salaires, difficultés lors d'un congé maternité etc.
- + Structuration des institutions pour lutter et sanctionner les VSS

